



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

४४
१९/८

सं. 359]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 14, 1985/श्रावण 23, 1907

№. 359]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 14, 1985/SRAVANA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

वित्त मंत्रालय

(प्राधिक शायं विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1985

सा का. नि 655(अ).—राज्यपति, मंत्रिभारत के अनुच्छेद 3(१) के परन्तुकृतारा प्रदत्त गक्षियों का प्रयोग करने हुए, सुरक्षा मुद्रण प्रेस, हैदरगाहाव, मे
मसूह “क” और मसूह “ख” पढ़ो पर भर्ती को पढ़ने का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिन् :—

1. मधिन नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का मधिन नाम सुरक्षा मुद्रण प्रेस, हैदरगाहाद (मसूह “क” और मसूह “ख” पढ़) भर्ती नियम,
1985 है।

(2) ये गतिविधि भर्ती को नारीख को प्रवृत्त होगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपावड़ अनुसूच के सम्बन्ध 1 में विनियिष्ट पढ़ो को लागू होगे।

3. पद्धतियां, वर्गीकरण और बेनमान—उक्त पढ़ो का मक्का, उक्ता वर्गीकरण और उनके बेनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्नाप्त 2 से 4
में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती का पढ़नि, आयुर्मेध भा, अर्हतार्थ, आदि:—उक्त पढ़ो पर भर्ती का पढ़नि, आयुर्मीमा, अर्हतार्थ और उनसे मंत्रिभित अन्य आने वे होंगे। जो पर्वोंका
अनुसूची के सम्बन्ध 5 से 14 में विनियिष्ट है।

5. निरहता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से जिसका पति या जिसकी पत्नी ज विवाह है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के बीच ज्ञाने हुए, किम व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पढ़ो पर नियमित का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केवल ये सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू भ्रीय विधि के अधीन
प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेग।

6. शिविल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार के यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीकौन है, वहाँ वह इसके लिए जो शास्त्र हैं उन्हें लेकर बढ़ा करके, तथा गंव लोक सेवा शाश्वतों में परमार्थ बढ़ा करके, इन नियमों के किसी उपकरण को लिये वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेंगे।

7. धरावृत्ति:—इन नियमों के कोई शास्त्र, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-से मा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेग, जिनका केन्द्र य भरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए शाश्वतों के अत्यार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपकरण करना अपेक्षित है।

अनुभूति

को नहीं	यह का मत्त्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्गों अधिकारी व्यक्तियों के लिए आयु-से मा का कायदा केन्द्र य शिविल अधिकारी वर्ग	मेवा में जोड़े गए वर्गों का कायदा केन्द्र य शिविल मेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुकै द्वारा नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. पर्वशास्त्र प्रबन्धक	*1 (1984) *कायदार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र य सेवा समूह "क" गजपतिन	1500-60-1800 रुपये तक की होमा।	45 वर्ष से अधिक नहीं।	तकी।	
				केन्द्र य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिविल के जा सकते हैं।		
				दिप्पण:—आयु-से मा अवधारित करने के लिए निषायिक तार आ. भारत में प्रभ्यविधियों में (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोड्हार द्वीप तथा लकड़ी पर्वत में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन का गई अनिम नाम स्व होगा।		
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य प्रहृतार्थ	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश का अवधि यदि कोई हा					
शावक्त्रक:				शायु: नहीं गैरिक अहृतार्थ: हाँ	(1) संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	
(क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से योग्यिक या विद्युत छंग नियन्त्रण में डिप्र या समतुल्य।					(2) प्रोन्ट अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।	
(2) किसी सरकार/प्रदीपिकारक, विभाग या ज्यातिप्राप्त आणि- ज्यिक समूह में पर्यवेक्ष हैमियन में 10 वर्ष का अनुभव या						
(ख) (1) किस मान्यता प्राप्त सम्या में मुद्र मुद्रण और सहबद व्यवसायों में डिप्पोमा या समतुल्य।						
(2) किस मुम्पाप्त मुद्रण प्रेग/स्थापना में पर्यवेक्ष हैमियन में 10 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण: 1. प्रोक्षान्तमार ठ क-ठाक गैरिक अहृतार्थ और अनुभव भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।						
2. अहृतार्थ अन्यथा मुम्पाप्त अध्ययियों के दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल को जा सकते हैं।						
3. अनुभव संबंध अहृता मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के दशा में तब शिविल का जा सकते हैं जब चयन के किस प्रक्रम पर सध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						

भर्ती की पढ़ति/भर्ती साथे होंगों या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों का प्रतिनियत

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दणा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधा भर्ती द्वारा। प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति आधार पर कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले अधिकारे की, जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने को तारख को आपने मूल समय में प्रबन्धक की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के हैं, उपयुक्तता का निर्णय, नियमित, आमेलत के लिए, प्रारंभ में गंध लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आर्थिक गठन के समय नियमित आधार पर कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(i) फैलोइयर सरकार के अधीन ऐसे अधिकारे,

(ii) (j) जो साधू पर धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1100-1500 रु. के या गंगतुल्य बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा के हैं; और

(iii) जिनके पास स्तंभ 6 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(iv) ऐसे विभाग य उप कर्मशाला प्रबन्धक पर भ, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के हैं, विचार किया जाएगा और यदि उगला उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्टनि द्वारा भग गया समझा जाएगा।

(v) डर प्रबन्ध के ऐसे विभाग य अधिकारे, जो प्रोन्टनि के संघं साहस्र में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसे प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्तियों प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में छग नियुक्ति गे ठक पहले धारित किया गया व्यक्ति का उपर आयु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमिक तथा चार वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभाग य प्रोन्टनि समिति है तो, उसके संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

मूल "क" विभाग य प्रोन्टनि समिति :

(i) विज्ञ पत्रालय के संयुक्त गच्छ या उगसे ऊपर के विज्ञ पत्र के दो अधिकारे, दोनों में से जो ज्योऽल होगा वह विभाग य प्रोन्टनि समिति का अध्यक्ष होगा।

(ii) महाप्रबन्धक—सदस्य

टिप्पणी—पुष्टि से सबंधित विभाग य प्रोन्टनि समिति का कार्यवाहिया, आयोग के अनुसोदनार्थ भेज, जाएगा। किन्तु यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभाग य प्रोन्टनि समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगा।

1	2	3	4	5	6	7
2 उपकर्मशाला	1* (1984) प्रबन्धक	साधारण केन्द्रीय सेवा मूल "क"	1100-50-1600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यवाहिया के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा मूल "क" के राजपत्रिन			केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए, अनुदेशों या प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल को जा सकता है।	

टिप्पणी—ग्राम्यसामा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहते वाले अध्ययितायों से (उनसे भिन्न जो अद्यमान और निकांबार द्वारा सथानपात्र में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

ग्राम्यका:

तत्त्वी

(i) म.धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था में मुद्रण और सहबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य ;

(ii) प्रोत्तर अधिकारियों के लिए दो वर्ष ।

(ii) 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिनमें से कम से कम 7 वर्ष का अनुभव किसी सुस्थापित मुद्रणप्रेस / स्थापना में पर्यावरण हैसियत में होना चाहिए ।

या

(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ii) किसी कर्मशाला में पर्यावरण हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अपेक्षानुसार टाक-डाक गैशिक अर्हताएं और अनुभव, भर्ती के समय विनियोग किए जाएंगे ।

टिप्पण 2. अर्हताएं अन्यथा सुधारित अध्ययियों को देश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार शिखित कर जा सकते हैं ।

टिप्पण 3. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार अनुमूलित जनजातियों और अनुमूलित जनजातियों के अध्ययियों को देश में तम शिखित के जा सकते हैं जब व्यवहार के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए अधिकारियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

11

12

प्रोत्तर द्वारा, जिसके न होने सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और प्रोत्तरि : दोनों के न होने सकते पर साधां भर्ती द्वारा ।

टिप्पण :- इन नियमों के प्रारंभ होने का नारीक और प्रतिनियुक्ति आधार पर उप-कर्मशाला प्रबन्धक का पद धारण करने वाले अधिकारी को उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिए प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा । यदि उसे उपयुक्त निर्धारण किया गया तो वह इन नियमों के अधीन प्रार्थिक गठन के समय नियमित आधार पर उप-कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

ऐसा मशवक कर्मशाला प्रबन्धक, जिनमें उम्मीदों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और

(च) जिनके पास संघ 8 में संधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(फेडर प्रबन्ध के ऐसे विभागों अधिकारी, जो प्रोत्तरि का भीड़ों लाने में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति, किए गए यक्ति प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठंडक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहिय पर प्रतिनियुक्ति का प्रबन्धित है, राधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

(1) (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)
ममह “क” विभागांश प्रोन्नति समिति

साथी भर्ती और किसी अधिकारि को प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्ति के लिए वयन करने समय, संघ लोक सेवा आयोग में एवं समर्थ करना आवश्यक है।

(I) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
(II) विस मंत्रालय के संयुक्त सचिव या उससे उपर को पंक्ति के दो अधिकारी,
—सदस्य
(III) महाप्रबन्धक—सदस्य
(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) ममह “क” विभागांश प्रोन्नति समिति
(I) विस मंत्रालय के संयुक्त सचिव या उससे उपर को पंक्ति के दो अधिकारी,
दोनों में से जो उद्योग होगा अह विभागांश प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।
(II) महाप्रबन्धक—सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागांश प्रोन्नति समिति को कार्यसाहित्य, आयोग के अनुसूचित सेवा जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका आनुसंधन नहीं करता तो विभागांश प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर ने देंगे।

1	2	3	4	5	6	7
3. महाप्रबन्धक कर्मणाता प्रबन्धक	6 th (1984)* कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा आधार पर परिवर्तन किया जा समूह “क” ग्रन्थालय सकता है।	700-40-900-८. जयन अनुगच्छीय	रु 40-1100- 50-1300 रु.	35 वर्ष में अधिक नहीं। नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के विषये ३ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक नारीशुभ भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन जो अदेशान और निकामार द्वीप नदा लकड़ीप में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई अंतिम तारीख होगी।		

8	9	10
आवश्यक	नहीं।	(i) सीधे भर्ती किये जाने वाले अविकृती के लिये एक वर्ष।
(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त सम्भा से सुधृत और संतुष्ट व्यवसायों में इन्सोमा या समनुच्छेय : (ii) ५ वर्ष का अवधारित अनुभव, जिनमें से कम में कम ३ वर्ष का अनुभव किसी सुस्थापित मुद्रण वैस स्थापना में पर्यावरकी हीमियस में होना चाहिये।	(ii) प्रोन्नति अधिकारियों के लिये दो वर्ष।	
(ब) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		

टिप्पणी: 1. अपेक्षानुसार, ठोक-ठोक शैक्षिक अहंताएं, और अनुभव भर्ती के समय विसिद्धि किये जायेंगे।

2. अहंताएं अन्यथा मुआहूर्त अभ्यासियों को दशा में सेव लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती हैं।

3. अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों को दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब जयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की पह राग है यि उनके लिये आवश्यक रिट्रियों जो भर्ती के लिये अवेदन जापम जाने उन समुदायों के अस्थारी पर्याप्त गंद्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

(i) 50 प्रतिशत द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(iii) 25 प्रतिशत गोर्धा भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर सद्गुणक कर्मशाला प्रबन्धक को पद धारण करने वाले अधिकारी को, जिसने इन विधियों के प्रारम्भ होने की नारीष्ठ को, अपने मूल समाजमें चयन श्रेणी इंजीनियरी/ महायक प्रबन्धक/ सकनीकी अधिकारी की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; उपर्युक्तमा का निर्धारण, नियमित आमंत्रण के लिये, प्रारम्भ में संघ नोक सेवा आवेदन द्वारा किया जायेगा । यदि वह उपर्युक्त गाया गया तो वह इन विधियों के अधीन आरंदिक गठन के समय नियमित आधार पर सद्गुणक कर्मशाला प्रबन्धक के पद पर नियुक्त किया गया समक्षा जायेगा ।

प्रतिनियुक्ति
ऐसे तकनीकी अधिकारी और कर्मशाला इंजीनियर, जिन्होंने आगंती-आगंती श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण :
केन्द्रीय सचिवालय के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो सद्गुण पद धारण किये हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष सेवा की है ;
या
(iii) जिन्होंने 550- 900 रु के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष सेवा की है ; और
(ख) जिनमें पांच स्तरमें सीधी भर्ती किये जाने वाले वर्गिकालों के लिये विजित शैक्षिक अहंताप्रे और अनुभव हैं ।
(फोडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रालन्ति की मीठी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे । उर्या प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रालन्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी समावृत्त/ विभाग में उन नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

(1) प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये, समूह "क" विभागीय प्रोन्नति गमिति
 (i) अध्यक्ष/ सदस्य, सद लोको रोका आयोग—अध्यक्ष
 (ii) टक्कात और प्रभ विभाग का प्रधान, आयिका कांडे विभाग—सदस्य
 (iii) रायकृत महिला (कामिक), व्यव विभाग—सदस्य
 (iv) महा प्रबंधक, मुख्या मदृण प्रेस, हैदराबाद—सदस्य

प्रोन्नति/ सीधी भर्ती और किरी
अधिकारी की प्रतिनिर्वात और
स्थानान्तरण पर, नियुक्ति के लिये
बयान करने समय संघ लोक सेवा
आयोग से परमार्थ करना आवश्यक है।

(२) (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये) सम्ह "क" विभागीय ग्रोन्डसि समिति

(1) टकमाल और प्रैस प्रभाग का प्रधान, आर्थिक कार्य विभाग

(ii) समृद्ध संचिक (वार्षिक), व्यव विभाग उपर्युक्त (i) और (ii) के दोनों मदरस्य में से जा ज्येष्ठ श्रीगा वह विभागीय प्रोलंति समिति का अध्यक्ष होगा।

(iii) महा प्रबल्लिक—सरस्य

ट्रिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संष स्त्रोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मददगार की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. लेखा अधिकारी/ प्रशा- सनिक अधिकारी	2* (1984) *कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा समूह आधार पर परिवर्तन किया जा "अ" राजपत्रित अनुसूचि- सकता है।	कार्यभार के साधारण केन्द्रीय सेवा समूह आधार पर परिवर्तन किया जा "अ" राजपत्रित अनुसूचि- सकता है।	840-40-1000- द. रा. - 40-1200	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लाल तर्ही शोला

लाग नहीं होता

२ युवा

विवरण : अन्यायी अवधारणा यांत्रिक अवधारणाएँ भी इसमें संबंध रखती हैं क्योंकि अवधारणा के विवेकानन्द अधिकारी जीव ने इसमें

प्रोलन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर, प्रतिनियुक्ति पर म्यानान्तरण द्वारा ।

ट्रिप्पण — 1. इन नियमों के प्रारंभ हीनि की तारीख की प्रतिनियुक्ति आधार पर प्रणालीकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, उत्तराधिकारी का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा । प्रधान लिपिक/रेकर्डियर की श्रेष्ठि में 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की अधीन उसे उपयुक्त नियमित किया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक है ।

गठन पर ममय नियमित आधार पर लेखा अधिकारी/प्रणालीकारी के पद पर नियमित किया गया ।

ट्रिप्पण — 2. प्रतिनियुक्ति अधार पर लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को अपने मूल संगठन में, लेखाकार की श्रेष्ठि में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का नियोगण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा । यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के ममय नियमित आधार पर लेखा अधिकारी/ प्रणालीकारी के पद पर नियमित किया गया नमस्ता जायेगा ।

प्रोलन्ति

(i) ऐसा लेखाकार, जिसने उस श्रेष्ठि में 5 वर्ष नियमित सेवा की है;

(ii) उपर्युक्त (i) के न हो सकते पर, ऐसा लेखाकार, जिसने लेखाकार/रण्ण, नियमित आमेलन के लिये प्रारंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा । प्रधान लिपिक/रेकर्डियर की श्रेष्ठि में 8 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की अधीन उसे उपयुक्त नियमित किया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक है ।

प्रतिनियुक्ति पर म्यानान्तरण

जगन के लिये नियमिति पर विचार किया जायेगा, वर्णन —

(i) किसी संगठित लेखा विभाग से लेखा/ लेखा परीक्षा अधिकारी: या

(ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अन्तर्गत अधिकारी या 650-1200 रु.

के या समतुल्य वेतनमान में पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेष्ठि में उत्तर सेवा की है और जिन्होंने गचिवालय प्रणिकाण और

प्रबंध भव्याल या समतुल्य में ऐकड़ और लेखा में प्रणिकाण प्राप्त किया है तथा जिसके पास शैकड़, लेखा और बड़ट कार्य में अनुभव है; या

(iii) किसी संगठित लेखा विभाग के ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार

जिन्होंने उस श्रेष्ठि में 5 वर्ष सेवा की है; या

(iv) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मदृश पद धारण किया है वा जो 500-900/ 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान में कानूनिक लेखा अधिकारी/ लेखा कार्य के या समतुल्य पद धारण किये हैं, है और जिन्होंने उस श्रेष्ठि में 5 वर्ष सेवा की है ।

(फीडर प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलन्ति की सीधी साड़न में है, प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होते । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किसे गये व्यक्ति प्रोलन्ति द्वारा नियमित के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होते । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी मूल संगठन/ विभाग में हस्त नियमित से छोट पहले धारित किसी अन्य काउंसल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, गाधारणवा तीन वर्ष से अवधिक नहीं होती ।

(प्रोलन्ति के संबंध में विचार करने के लिये)

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करने समय, मंथ लोक सेवा आयोग में पगमण करना आवश्यक नहीं है ।

ममह “बृ” विभागीय प्रोलन्ति मस्ति ।

(i) ममहप्रबंधक — अध्यक्ष

(ii) अधिक कार्य विभाग की सेवा का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उम्मे उपर की पंक्ति का हो तथा टक-

मान और प्रेम प्रमाण का भार माधक हो — सदस्य

(iii) अधिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उपर की पंक्ति का हो और प्रणालीकारी प्रभाग का भारमाधक हो — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5 मूल नियंत्रण अधिकारी 1* (1984)* कार्यालय के माधारण केन्द्रीय सेवा ममह आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा ममह आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1100-50- "क" गगरात्रित अनन्तस्विद्यय 1600 रु.	पात्र नहीं होता	पात्र नहीं होता	पात्र नहीं होता	पात्र नहीं होता

प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति पर म्यानान्तरण द्वारा

ट्रिप्पण — प्रतिनियुक्ति आधार पर मूल नियंत्रण अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी की, जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने की सारीख को अपने मूल संगठन में उप-नियंत्रण अधिकारी की श्रेष्ठि में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिये आरंभ में सब लोक सेवा आयोग द्वारा किया गया । यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आरंभिक गठन के ममय नियमित आधार पर मूल नियंत्रण अधिकारी के पद पर नियुक्ति किया गया समस्ता जायेगा ।

12

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(1) भारत सरकार के अवैन करिए, और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टक्साल के नियंत्रण कार्डों के श्रेणीन अधिकारी, जिसके स ही सकते पर भारत सरकार के प्रेसों के एमे अधिकारी :-

(क) (i) जो सदूच पद शारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 700--1300 रु के या समतुल्य बेनमान बाने पदों पर 5 वर्ष सेवा के हैं; या
(iii) जिन्होंने 650--1200 रु के या समतुल्य बेनमान बाने पदों पर 8 वर्ष सेवा के हैं; और

(ख) जिसके पास मुद्रण कार्ड के गुणात्मक और माध्यात्मक नियंत्रण का अनुभव है।
(2) एमे विभागीय नियंत्रक अधिकारी पर भी, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकते पर ऐसे नियंत्रक अधिकारी, जिसने नियंत्रक अधिकारी और उप-नियंत्रक अधिकारी की श्रेणी में 8 वर्ष गमिलित नियमित सेवा का है, विचार किया जाएगा और यदि उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए ज्यवत कर लिया जाता है तो उसे प्रोत्साहन द्वारा भगव गया समझा जाएगा।

[केंद्र प्रदर्शन के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहन को संबोध लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठंक पहले धार्य किये गये काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उसे वर्ष में अधिक नहीं होता।]

13

(पुटिट के संबंध में विचार करते के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति :
1. टक्साल और प्रेस प्रभाग का प्रधान, आर-

थिक कार्ड विभाग और महाप्रबंधन, सुरक्षा

मुद्रण प्रेस-- सदस्य

2 भूम्यकल मन्त्रिव (कार्मिक), धर्य विभाग--

सदस्य

उपर्युक्त अधिकारीयों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोत्साहन समिति का अध्यक्ष होगा।]

टिप्पण :—पुटिट से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति के कार्यवालियां, आयोग के अनु-
सूचनार्थी भेजों जाएंगे। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभा-
गीय प्रोत्साहन समिति को बैठक संभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगा।

14

चयन, प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
6. नियंत्रण अधिकारी : *1 (1984) माध्यारण केर्ड य सेवा 700-40-900 इ.रो चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता	"कार्यभार के आधार भमूल 'क' राजपत्रिल 40-1100-50-1300 पर परिवर्तन निया जा सकता है।					

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्था- प्रोत्साहन :

नामन्य द्वारा ।
दिवाण :—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियंत्रण अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी को जिसने इस नियमों के प्रारंभ होने को तारंड को अपने सूत लंगठन में उप-नियंत्रण अधिकारी की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की लिए, प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपर्युक्त पाया गया तो वह इन नियमों के प्रारंभ आरंभिक गठन के समय नियमित आधार पर नियंत्रण अधिकारी के पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।

प्रोत्साहन उप-नियंत्रण अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

भारत सरकार के अधीन करेंसी और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टक्साल के नियंत्रण कार्डों के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकते पर, भारत सरकार के प्रेसों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मुद्रण पद शारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 650—1200 रु. के या समतुल्य बेनमान बाने पदों पर 3 वर्ष का सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य बेनमान बाने पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास मुद्रण कार्ड के गुणात्मक और माध्यात्मक नियंत्रण का अनुभव है।

[केंद्र प्रदर्शन के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहन को संबोध लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उसे संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में ठंक पहले धार्य किये गये काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया संन वर्ष से अधिक नहीं होती।]

(1) "प्रोत्तिति के मंबंध में विचार के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्तिति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. वित्त मंत्रालय के मंयुक्त सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति के दो अधिकारी

—सदस्य

3. महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस—सदस्य

(2) (पुस्टि के मंबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्तिति

समिति :

1. वित्त मंत्रालय के दो मंयुक्त सचिव या उससे ऊपर का पंक्ति के अधिकारी, दोनों में से जो ज्येष्ठ होगा वह विभागीय प्रोत्तिति समिति का अध्यक्ष होगा ।

2. महाप्रबंधक—सदस्य

टिप्पणि : पुस्टि से मंबंधित विभागीय प्रोत्तिति समिति के कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ घेज जाएंगे । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्तिति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य के अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. उपनियंत्रण	3* (1984)	माध्यारण केन्द्रीय	650-30-740-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष
अधिकारी	*कार्यभार के	सेवा समूह "ख"	35-810-द.रो.-		होता	होता	होता	होता	
	आधार पर	राजपत्रित	35-880-40-						
	परिवर्तन	अनन्यसचिव, य	1000-द.रो.-40-						
	किया जा		1200 रु.						
	सकता है ।								

प्रोत्तिति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण/स्वानान्तरण द्वारा ।

प्रोत्तिति :

ऐसा नियंत्रण निरुद्धक, जिसके उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण :

भारत सरकार के अधान करेंसी और सुरक्षा मुद्रण प्रेसों तथा टकसाल के नियंत्रण काउंसिलों के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के प्रेसों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 550—900 रु. के वा समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिनके पात्र मुद्रण कार्य के गुणात्मक और मात्रात्मक नियंत्रण का अनुसर है ।

(फोडर प्रबंध ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिति की सेवी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उस प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउंसिल वाहिय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया सीमा वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह "ख" विभागीय प्रोत्तिति समिति :

(i) महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस —अध्यक्ष

(ii) आयिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर को पंक्ति का हो तथा टकसाल और प्रेस प्रबाग का भारसाधक हो ।

—सदस्य

(iii) आयिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो, और प्रशासन का भारसाधक हो ।

—सदस्य

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1	2	3	4	5	6	7
8. नहन क अधिकार 5* (1934)	साधारण केन्द्र य *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र य सेवा समूह "ब" राजपत्रित असन्मुचिदीय	650-30-740- 35-810-द. रो. 35-880-40- 1000-द. रो - 40-1200 रु	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भूमाल सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिर्पिल क जा सकता है।	नहीं

प्राचीन

(i) शिल्प भास्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और संत्रिक्ष घटनायों में शिल्पोमा या सम्बन्धित।

(ii) 4 वर्ष का धारा रहायिक अनुब्रव जिनमें कम से कम 2 वर्ष पाठ्यनृत्य किए मूल्यापित मुद्रण प्रेस/स्पाप्टर से प्राप्त होने वाली हैं।

टिप्पणः १ अर्तार्थात् यथा भुग्नहित भास्यरथियों के व्यापार में भंग लोक मेवा अर्थात् के विवेकानुसार शिथित का जा सकता है।

टिप्पण २ अनुभव १६ अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभावितयों के द्वारा में तब सिधिक जा सकत है जब व्यय के किनी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग के पास राय है कि उनके लिए धाराधित रिक्तियों को भरने के लिए अवैक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्पदयों के प्रभावी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

७

10

प्रियण :—प्रयु-स.मा अध्यारित करने के
लिए निर्णायक तार या, भारत में रहने
वाले अमर्यायियों से (उनमें भिन्न जी
अंदमान और निकोवार द्वप तथा
लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियम क. गई अंतिम तार या
होग। ।

11

(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति अधार पर सकारात्मक अधिकारी का पद धारण करने का से अधिकार, को जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने के तारीख को अपने दूसरे संगठन में पर्यवेक्षक या ओवर मिशन की श्रेणी में 3 वर्षीय नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित अमेलन के लिए प्रारंभ में मध्य लोक सेवा अधीन द्वारा किया जाएगा । यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन आर्टिफिशियल गठन के समय नियमित अधार पर तकातीकी अधिकारी के पद पर नियमित किया गया समझा जाएगा ।

ऐसा उप तकनीकी अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

तेजा का हाथ
प्रतिक्रिया किया गया स्थानांतरण

બ્રહ્માણુદાન કરું જીવનાનાના

केन्द्रीय भरकर के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो सदृश धारण विए द्वारा है ; या

(2) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 घर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 425—700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8

(अ) जिनके पास स्तर 8 में संबोधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अधिकारियित गैरिक अधिकार और अनुभव हैं।

(फ़ॉडर प्रवर्त्त के गेस विसार्ग अधिकारी जा प्रोन्टिं का संघर्ष लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ले लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। उर्ध्व प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए व्यक्तिक्रमोन्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति का अवधि, किसके अन्तर्गत उसी संगठन/निम्न ग में इन नियुक्ति ने ठांक पहले धारित किया। अस्य काल्पन वाहय गद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया भीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समूह "ब" विभागीय प्रोन्टनि समिति :

- (i) महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रेस—अध्यक्ष
- (ii) अधिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो सका उक्तमाल और प्रेस प्रशासन का भारसाधक हो—सदस्य
- (iii) अधिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी, जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का पा और प्रशासनिक प्रशासन का भारसाधक हो—सदस्य

टिप्पण :—गुटि से संबंधित विभागीय प्रोन्टनि समिति की कर्मवाहियां, आयोग के अनुमोदन वर्ष भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
9. कर्मशाला इंजी- नियर	4 *(1984) 2 (विद्युत) 2 (योनिक) "कर्म भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारण केन्द्रीय सेवा परिवर्तन अनुसन्धान विभाग के अनुमोदन वर्ष भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टनि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।	650-30-740-35- 810-द. रो.-35- 880-40-1000- द. रो.-40-1200- र.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षे तक शिथिल का जा सकती है।	नहीं।

टिप्पण :—आयु-संसामा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अन्यथियों से (उनसे बिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

आयु: नहीं
गैंडिक

वो वर्ष

- (i) किसी मन्त्री प्राप्त विष्वविद्यालय से विद्युत/योनिक इंजीनियरी में डिप्पी या समतुल्य,
- (ii) 2 वर्ष का अवधारित अनुभव।

टिप्पण : 1. अपेक्षानुसार ठीक-ठेक शैक्षिक अनुभव और अनुभव भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण : 2. अहुताएं अन्यथा मुख्यतः अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के फिरी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह रव्वे है कि उनके लिए अवशिष्ट रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुद्रायों के अन्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पण : 3. अनुभव संबंधी अहुत, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के फिरी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह रव्वे है कि उनके लिए अवशिष्ट रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुद्रायों के अन्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानां- प्रोन्नति: तरण द्वारा

(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत सोशी ऐसा उपकरणाला इंजीनियर, जिसने उन श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः—प्रतिनियुक्ति आधार पर कर्मशाला इंजीनियर का पद आरण करने वाले अधिकारी को जिसने इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख को अपने भूल मार्गठन में इंजीनियर की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, उपयुक्तता का निर्धारण, नियमित आमेलन के लिए प्रारंभ में, संच लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया गया तो वह इन नियमों के अधीन अंतर्रिक्ष गठन के समय नियमित आधार पर कर्मशाला इंजीनियर के पद पर नियुक्त किया गया

समस्ता जाएगा।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो सदृश पद आरण किए दुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और

(ब) जिनके पास स्तर 9 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फोडर प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे : उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए अधिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति .

सीधी भर्ती करने समय संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

(i) महाप्रबंधक, सुरक्षा मुद्रण प्रीस—अध्यक्ष

(ii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो तथा टकसाल और प्रैस प्रबाग का भार साधक हो—सदस्य

(iii) आर्थिक कार्य विभाग का ऐसा अधिकारी जो उप-सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का हो और प्रशासन प्रबाग का भार साधक हो—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है

तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता से फिर से होगी।

तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. एफ. 12(21)/82 बी. बाई]

ए. एन. भाटिया, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th August, 1985

G.S.R.655 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, Namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of the pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or

(ii) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Works Manager 1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added Educational and other qualifications required for years of service admissible direct recruits under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

7 8 9 10

No	Essential :	Age—No Educational Qualifications—Yes.	(i) one year for direct recruits. (ii) Two years for promotee Officers.
	(a) (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.		
	(ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a Government/Semi-Government Department or a commercial organisation of repute.		
	OR		
	(b) (i) Diploma in Printing and Allied Trades from a recognized institution or equivalent.		
	(ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a well established printing Press/establishment.		
	Note :—The exact educational qualifications and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement.		

7

8

9

10

Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Note :—The suitability of the officer holding the post of Works Manager on deputation basis with 5 years' regular service in the grade of Manager in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.

Promotion/transfer or deputation :

- (1) Officers under the Central Government;
 - (a)(i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) The departmental Deputy Works Manager with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputations. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another executive post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- (i) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two will be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.
- (ii) General Manager—Member.

Selection on such occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Works Manager.	1* (1934) "Subject to variation depends on work-load."	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	No.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakashad-dweep).

8	9	10	11
Essential :	No.	(i) One year for direct recruits. (ii) Two years for promotee officers	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

(i) (i) Diploma in printing and allied Trades from a recognised institution of equivalent;
(ii) 10 years practical experience out of which atleast 7 years should be in a supervisory capacity in a well established printing press/establishment.

OR

(i) (i) Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.
(ii) 7 years experience in a supervisory capacity in workshop.

Note 1 :—The exact educational qualificational and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement.

Note 2 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion: Assistant Works Manager with 5 years' regular service in the grade.	(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Two officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary—Member. (iii) General Manager—Member. (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation);	Consultation with the Union Public Service Commission while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

Transfer on deputation :
Officers under the Central Government.

(i) holding analogous posts;
or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or

12

13

14

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).

(i) Two officers of the Ministry of Finance or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two being the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

(ii) General Manager—Member

Note :—The Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Works Manager.	6*(1984) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazzeted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

8	9	10	11
Essential : (A) (i) Diploma in printing and Allied Trades from a recognised institution or equivalent; (ii) 5 years practical experience out of which at least 3 years should be in a supervisory capacity in a well established printing press or establishment, or (B) (i) Degree on Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent Note 1. The exact educational qualifications and experience shall be specified at the time of recruitment according to requirement. Note 2. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	(i) One year for direct recruits. (ii) Two years for Promotee officers.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment. (iii) 25% by direct recruitment. Note : The suitability of the officer holding the post of Assistant Works Manager on deputation basis with 3 years regular service in the grade of selection grade Engineer/Assistant Manager/Technical Officer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Assistant Works Manager on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

13

14

Promotion :

Technical Officers and Works Engineer with 3 years' regular service in the respective grade.

Transfer on deputation/Transfer :**Officers under the Central Government:-**

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :
 (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
 (ii) Head of the Mints and Presses Division in the Department of Economic Affairs—Member
 (iii) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member
 (iv) General Manager, Security Printing Press, Hyderabad—Member
 (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Head of the Mints and Presses Division in the Department of Economic Affairs.
 (ii) Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure (The senior of the two Members at (i) and (ii) above will be the Chairman of the Departmental Promotion Committee).
 (iii) General Manager—Member.

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
4. Accounts Officer/Administrative Officer.	2*(1984) *Subject to variation dependent of work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : (i) Accountant with 5 years regular service in the grade; (ii) Failing (i) above Accountant with 8 years combined regular service in the grades of Accountants/Head Clerk/Cashier.
			Note 1. The suitability of the officer holding the post of Administrative Officer on deputation basis on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if, assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Accounts Officer/Administrative Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.	Transfer on Deputation : The following shall be considered for selection namely :— (i) Accounts/Audit Officers from any of the organised accounts Department; or (ii) Section Officers of Central Secretariat Service or officers holding posts in the scale of Rs. 650-1200

in the grade of Accountant in his parent or equivalent with 3 years service in the grade who undergone training in the Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work or

in the grade of Accountant in his parent or equivalent with 3 years service in the grade who undergone training in the Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work or

(iii) Subordinate Accounts Service Accountants with five years service in the grade from any of the organised Accounts Department; or

(iv) Officers under the Central government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/ Accountant or equivalent in the scale of Rs. 500—900/550—900 or equivalent with 5 years service in the grade.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion)

(i) General Manager. —Chairman

(ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mines and Presses Divison
— Member.

(iii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administrative Divisoin. — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	7
5. Chief Control Officer.	1* (1984) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 1100-50-1600	No applicable	Not applicable.	Not applicable.

Not applicable. Not applicable. Two years.

By promotion/transfer on deputation.

Note : The suitability of the officer holding the post of Chief Control Officer on deputation basis with 8 years' regular service in the grade of Deputy Control Officer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Chief Control Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation :—

(1) Officers under the Control Cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which officers of the Government of India Printing Presses—
 (a) (i) Holding analogous posts; or
 (ii) With the 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
 (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs.650-1200 or equivalent; and
 (b) Having experience of qualitative and quantitative control of printing work.
 (2) The departmental control officer with 5 years' regular service in the grade failing which Control Officer with 8 years' combined regular service in the grades of Control Officer and Deputy Control Officer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental Officers in the *seeder* category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'A'D.P.C.
 (for considering confirmation)

1. Head of the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs and General Manager Security Printing Presses—Members.
2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member.

The senior of the above officers shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

1	2	3	4	5	6	7
6. Control Officer (1984)	*1 (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-Eb 40-1100-50-1300	Selection	Not applicable	Not applicable

*Subject
to
variation
dependent
on work-
load.

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Deputy Control Officer with 3 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : Officers in the control cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which Officers in the Government of India Presses.

Note : The suitability of the Officer holding the post of Control Officer on deputation basis with 3 years' regular service in the Grade of Deputy Control Officer in his parent organisation on the date of com-

11

mencement of these rules shall be initially assessed by the Union Public Service Commission for regular absorption and if found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Control Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

12

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
(b) Having experience of qualitative and quantitative control of printing work

(2) The department control officer with 5 years regular service in the grade failing which the Control Officer with 8 years' combined regular service in the grade of Control Officer and Deputy Control Officer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the seeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years).

13

(1) Group 'A' DPC (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Two officers of the Ministry of Finance, of or above the rank of Joint Secretary—Member.
3. Central Manager, Security Printing Press—Member.

(2) Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)

1. The officers of the Ministry of Finance of or above the rank of Joint Secretary, the senior of the two being the Chairman of the Departmental Promotion Committee.
2. General Manager—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making promotion/selecting an officer for appointment on deputation.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Deputy Control Officer	3*	General Central Service Group 'B' (1984) Gazetted Non- Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject
to
variation
dependent
on work-
load.

10	11	12	13	14
Two years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	<p>Promotion Inspector Control with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers in the Control Cadres of Currency and Security Printing Presses and Mints under the Government of India failing which officers in the Government of India Presses.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience of qualitative and quantitative control of printing work.—</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' DPC (i) General Manager, Security Printing Press—Chairman (ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mint and Presses Division—Member.</p> <p>(ii) An officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administration—Member.</p>	Consultation with the U.P.S.C. necessary while selecting an officer to the rank of Deputy Secretary post.

1	2	3	4	5	6	7
१. Technical Officer	5*(1984) General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 88-1-40-1000-EB- 40-1/200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		No.

8	9	10	11	12
Essential	No.	Two years	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by direct recruitment.	<p>Promotion Deputy Technical Officer with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post; or</p>

(i) Diploma in Printing and allied trades from a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) 4 years' practical experience out of which at least 2 years should be in a supervisory capacity in a well established Printing Press/establishment.

Note: The suitability of the officer holding the post of Technical Officer on deputation basis with 3 years regular service in the grade of Junior Supervisor or

8

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

Overseer in his parent organisation on the date of commencement of these rules shall be initially assessed by the U.P.S.C. for regular absorption and if, found suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of Technical Officer on regular basis at its initial constitution under these rules.

10

(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
 (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment of deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

Group 'B' D.P.C. :

- (i) General Manager, Security Printing Press - Chairman.
- (ii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mints and Presses Division—Member.
- (iii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Administrative Division—Member.

14

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct of recruitment

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

9. Works Engineer	*4 (1984) 2 (Electrical) 2 (Mechanical)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
-------------------	---	--	---	-----------	---

*Subject to variation
dependent
on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential :

(i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent,
 (ii) 2 years practical experience.

Note : 1. The exact educational qualifications shall be specified at the time of recruitment according to requirement.

Note : 2. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

12

Age - No Educational Qualifications - Yes	Two years	(i) 25% by promotion failing which by transfer of deputation. (ii) 25% by transfer on deputation/transfer (iii) 50% by direct recruitment.	<p>Promotion : Deputy Works Engineer with 3 years regular service in the grade. Transfer/Transfer on Deputation Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
13	14		

Group 'B' D.P.C. :

(i) General Manager, Security Printing Press - Chairman.
 (ii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and Incharge of Mints and Presses Division—Member.
 (iii) An Officer of the Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary and of Administration Division—Member.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rec'tt.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the U.P.S.C. a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.

[F. 12(21)/82-Cy]
 A. N. BHATIA, Under Secy.

